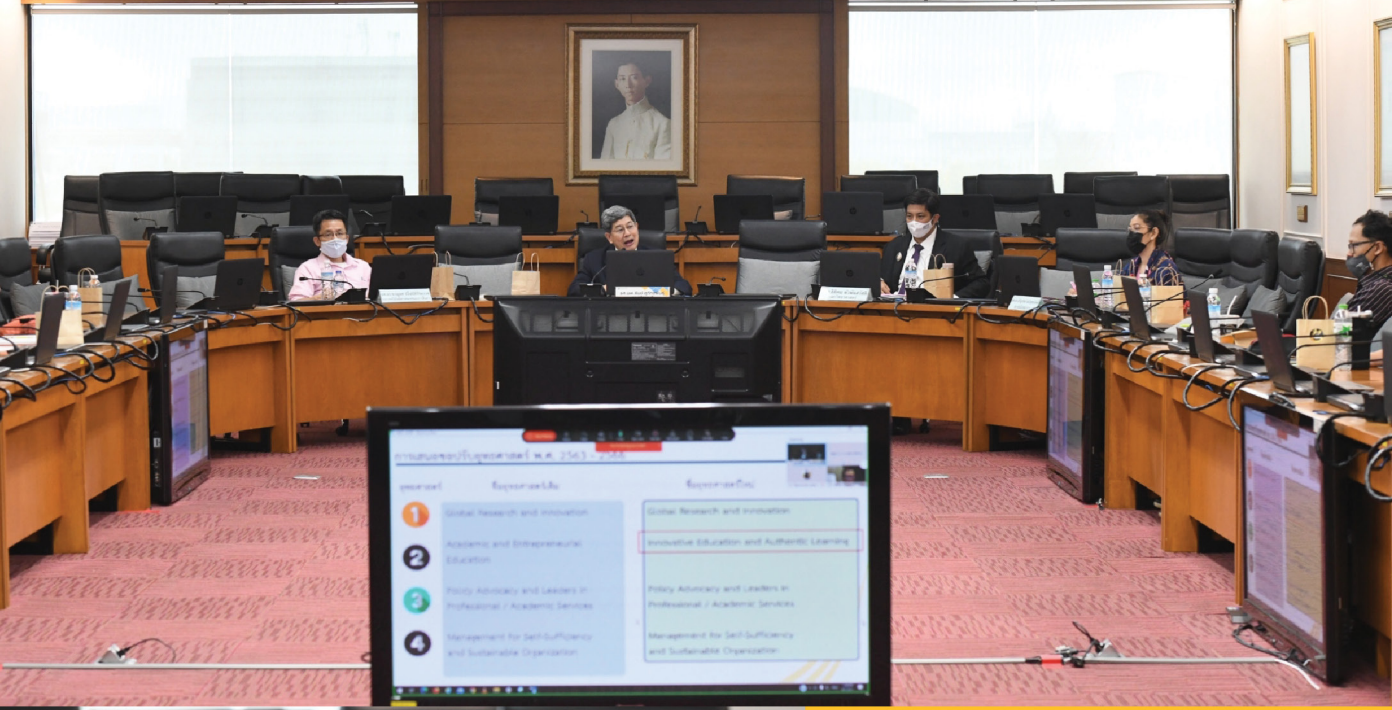




# มหาวิทยาลัยมหิดล มติของคณะ

ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 47 ฉบับที่ 4 เดือนเมษายน 2564  
<http://www.senate.mahidol.ac.th>



อาจารย์ ดร.ธิตคม พังพันสวัสดิ์ ประธาน  
สภาคณาจารย์ เรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ นพ.ธินัย  
สุภัททิษฐ์ รองอธิการบดี บรรยายพิเศษ เรื่อง  
Flagship ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
มหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมสภาคณาจารย์ สามัญ  
ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 ณ ห้อง  
ประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชชพลเมือง  
อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล  
ศาลายา





## สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย อาจารย์ ดร.ริตคม พัวพันสวัสดิ์



### สวัสดิ์ประชาคมชาวมหาดลทุกท่าน

ในเดือนนี้ มีข่าวดีสำหรับชาวมหาดลเกี่ยวกับ flexible benefit ว่าได้มีประกาศเพิ่มเติมให้เบิกเกี่ยวกับอุปกรณ์กีฬา รวมถึง smart watch ได้แล้ว ซึ่งในส่วนของสวัสดิการนี้ สภาคณาจารย์ได้ผลักดันมาตลอด ให้บุคลากรของเรามีสวัสดิการที่มากขึ้น และดีขึ้นตามลำดับ ขณะนี้สภาคณาจารย์กำลังตามเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการเพิ่มเงินชดเชยเป็น 13.3 เท่าของเงินเดือนซึ่งเทียบเท่ากับ 400 วัน ตามกฎหมายแรงงานเมื่อทำงานครบ 20 ปี ให้ผ่านสภามหาวิทยาลัย รวมถึงการผลักดันให้เพิ่มเงินสมทบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เพิ่มขึ้นตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

สำหรับในเดือนนี้สภาคณาจารย์ได้เรียนเชิญ รศ.บพ.ธัญ สุภัทรพันธุ์ รองอธิการบดี มาบรรยายเกี่ยวกับนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทำให้ทราบว่าในระยะเวลานี้ทางมหาวิทยาลัยจะผลักดันให้มีการทำ Job Grade ขึ้น เพื่อแบ่งเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยออกเป็นระดับ และต้องมีการประเมินเพื่อขึ้นไปยังระดับที่สูงขึ้น ซึ่งระยะแรกจะใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนก่อน ซึ่งสภาคณาจารย์จะติดตามเรื่องนี้อย่างใกล้ชิด และนำมาเสนอต่อประชาคมต่อไป

สุดท้ายนี้ สำหรับในสถานการณ์ที่มีผู้ติดเชื้อ Covid-19 ต่อวันสูงถึงวันละ 2,000 กว่าคน สภาคณาจารย์ขอส่งความห่วงใยมายังชาวมหาดลทุกท่าน ให้มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรง Work from Home และปลอดภัยจาก Covid-19 กันทุกท่านครับ

สารจากประธานสภาคณาจารย์

2

ข่าวประชาสัมพันธ์

3

กรณีศึกษาคดีศาลปกครอง :

ความไม่เป็นธรรมในการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

4

คอลัมน์ “กัญดี ปลอดภัย ไทโรสค”

เรื่อง ซ้ออาหารจานเดียวอย่างไร ปลอดภัยจากโควิด-19

5

คอลัมน์ “เล่าเรื่องผ่านภาพ”

7

บรรณาธิการแถลง

8





## สวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ (MU-Flexible Benefit)



- พม./พส. ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานะ-พม./พส. ไม่น้อยกว่า 8 เดือน (ยกเว้นพม. ที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ไม่ต้องนำระยะเวลาพิจารณา)
- พม./พส. ต้องแสดงความประสงค์เลือกใช้ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีไม่แสดงความประสงค์ ให้ใช้สวัสดิการรักษาพยาบาลแบบปกติของตนเองต่อไป

กลุ่มที่	พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสวัสดิการ รักษาพยาบาลประเภทที่ 1	กลุ่มที่	พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสวัสดิการ รักษาพยาบาลประเภทที่ 2	กลุ่มที่	พนักงานมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากข้าราชการ
1	200,000 /ปี	2	20,000 /ปี	3	
วงเงิน FlexBen จะไม่สมทบในปีถัดไป	FlexBen: 5,000	FlexBen: 5,000	FlexBen: 5,000	FlexBen: 5,000	
วงเงินค่ารักษาพยาบาล คงเหลือ (ก่อน ตัดปี)	= 195,000	= 15,000 + Co-pay	= สวัสดิการข้าราชการนำนาย		

### รายการที่สามารถใช้ได้

(เฉพาะตัวพนักงานมหาวิทยาลัย)

ยื่นเบิกจ่ายภายใน **90 วัน**  
นับตั้งแต่วันที่ระบุไว้ในใบเสร็จรับเงิน

ประกันสุขภาพ/ประกันโรคร้าย (พม. ก้าวอง/คกก. กองทุน หรือส่วนงานจัดหา)	ตรวจสุขภาพ/ ฉีดวัคซีน	คำปรึกษาหรือคำปรึกษาสถานออกกำลังกาย/ คำปรึกษาเรียนกีฬา/คำปรึกษาเดิน วิ่ง จักรยาน ว่ายน้ำ โยคะ ฟิตเนส	คำปรึกษาพยาบาล/ คำปรึกษาการทางแพทย์ ที่สามารถเบิกได้ตามสิทธิ	ทันตกรรม/ คำปรึกษาการ ทางแพทย์ด้านทันตกรรม
แก้ไขความผิดปกติทางสายตา (แว่น/ คอนแทคเลนส์/ LASIK)	ค่ายา/ อุปกรณ์ ตามใบสั่งแพทย์	กายภาพบำบัด	เครื่องฟอกอากาศ/อุปกรณ์บำรุงรักษา หน้าทากอนามิ/ หน้าทากันฝุ่น	รองเท้าออกกำลังกาย, อุปกรณ์ ฟิตเนส, โยคะ, นาฬิกาเพื่อสุขภาพ
				อุปกรณ์เพื่อสุขภาพ เบาะรองนั่ง เสื่อพญางูเห่า เครื่องนวดเพื่อสุขภาพ (ใบเสร็จที่จะขอเบิก 2 รายการใหม่ ต้องลงวันที่ 9 เมษายน 2564 เป็นต้นไป)

f MUHR LINE @muhconnect ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://op.mahidol.ac.th/hr/welfare/flexible-benefit>



UPDATE

## ประกาศสวัสดิการแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ (MU-Flexible Benefit) ฉบับใหม่ 2564

### พม./พส. ที่ยังมีได้

แสดงความประสงค์เลือกใช้ FlexBen  
ในปีงบประมาณ 2564  
สามารถแสดงความประสงค์ได้  
ระหว่างวันที่ **1-31 พ.ค. 64**  
โดยต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานะ-  
พม./พส. มาแล้ว **ไม่น้อยกว่า 8 เดือน**  
ยกเว้น พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยน  
สถานภาพมาจากข้าราชการมีต้องนำ  
ระยะเวลาดังกล่าวมาพิจารณา

ทั้งนี้ รวมถึงพม./พส. ที่แสดงความ  
ประสงค์ไม่ทันในรอบแรกก็กำหนด/  
กลุ่มที่ยังไม่มีผลประเมิน และกลุ่มที่มีผล  
การประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ของปีที่ผ่านมา

เมื่อได้รับอนุมัติจาก Admin ส่วนงานแล้ว  
สามารถนำใบเสร็จที่ลงวันที่ **1 พ.ค. 64**  
เป็นต้นไป มาเบิกได้ทุกรายการ

### ประกาศ ฉบับใหม่



รายละเอียดเพิ่มเติม

### พม./พส. ที่แสดงความประสงค์

ใช้ Flexible Benefit ในปีงบประมาณ 2564 แล้ว  
สามารถเบิกเพิ่มได้ 2 รายการใหม่

1. อุปกรณ์กีฬา ได้แก่  
รองเท้าออกกำลังกาย,  
อุปกรณ์ฟิตเนส/ โยคะ,  
นาฬิกาเพื่อสุขภาพ  
(Smart Watch)



### 2. อุปกรณ์เพื่อสุขภาพ

ได้แก่ เบาะรองนั่ง/  
เบาะหนุนหลังเพื่อสุขภาพ,  
เข็มขัด/ เสื่อพญางูเห่าเพื่อสุขภาพ,  
อุปกรณ์หรือเครื่องนวด  
สำหรับหลัง/ คอ/ บ่า/ ไหล่/ ขา



ใบเสร็จที่จะนำมาเบิกจ่าย ต้องลงวันที่  
**9 เม.ย. 64** เป็นต้นไป

หมายเหตุ: พม. = พนักงานมหาวิทยาลัย/ พส. = พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

ใบเสร็จที่นำมาเบิกทุกรายการต้องไม่เกิน **90 วัน**

# กรณีศึกษาศาลปกครอง : ความไม่เป็นธรรม ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

บทความโดย  
รองศาสตราจารย์ พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์  
ประธานคณะกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล  
สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล



จากที่เคยได้กล่าวถึงกรณีศึกษาความไม่เป็นธรรมในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับมหาวิทยาลัยรวมทั้งการดำเนินการเมื่อไม่พอใจในผลการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งนี้ขอนำกรณีศึกษาการฟ้องร้องในศาลปกครองสูงสุด แม้จะเป็นคดีที่เกิดขึ้นมาหลายปีและเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) แต่ข้อสรุปของคดีนี้นั้นสามารถนำมาเป็นประโยชน์ในระดับของมหาวิทยาลัยได้

คดีนี้เกิดขึ้นจากการที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 (นายกเทศมนตรี) มีคำสั่งที่ 189/2547 ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี พ.ศ. 2547 ครั้งที่ 1 (ตุลาคม 2546 - มีนาคม 2547) ให้ผู้ฟ้องคดีซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เนื่องจากมีผลประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ 60 (ในระดับที่ต้องปรับปรุง) โดยผู้ฟ้องคดีประท้วงคัดค้านกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ไม่เป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ไม่ได้เข้าร่วมประชุม และหลังจากกลับมาปฏิบัติราชการก็ไม่ได้รายงานตัวต่อนายกเทศมนตรีแต่ไปรายงานตัวต่อปลัดเทศบาล

ผู้ฟ้องคดีเห็นว่า การประเมินไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หลังจากร้องทุกข์ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 (คณะกรรมการพนักงานเทศบาล) มีมติยกคำร้องทุกข์ จึงนำคดีมาฟ้องศาลปกครองขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนคำสั่งที่ 189/2547 ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยคดีนี้ว่า คำสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้ฟ้องคดีไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยมีเหตุผลดังนี้

(1) ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ไม่ได้นำระบบเปิดมาใช้ในการประเมิน โดยมีได้มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลและเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน นอกจากนั้นยังไม่ได้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้งไม่ได้เปิดโอกาสให้ผู้ฟ้องคดีโต้แย้งผลการปฏิบัติงาน

(2) การนำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านพ้นไปในรอบก่อนมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบนี้ด้วย เป็นการประเมินที่ไม่ถูกต้อง เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ใช้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละรอบมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งนั้นๆ

(3) การที่ผู้ฟ้องคดีไม่ได้ไปรายงานตัวต่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 แต่ไปรายงานตัวต่อปลัดเทศบาล พฤติการณ์ยังรับฟังไม่ได้ว่ากระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชาโดยประท้วงคัดค้านระเบียบแบบแผนของทางราชการ เนื่องจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48 สัตตรส และมาตรา 48 เอกลักษณ์วิสัย ไม่มีความหมายหรือระเบียบใดที่กำหนดไว้ว่าจะต้องไปรายงานตัวต่อนายกเทศมนตรีด้วย ประกอบกับไม่มีคำสั่งลายลักษณ์อักษรจากผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ว่าหากมีเจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติงานที่เทศบาลจะต้องไปรายงานตัวต่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 เท่านั้น จึงถือได้ว่าการรายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชาเป็นไปเพียงเพื่อที่จะให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบว่ามีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ เพื่อที่จะได้มีการมอบหมายงานให้ปฏิบัติต่อไปเท่านั้น ดังนั้น การที่ผู้ฟ้องคดีไปรายงานตัวต่อปลัดเทศบาลซึ่งเป็น



ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้ฟ้องคดีก็เข้าใจว่าได้ไปรายงานตัวตามขั้นตอนของกฎหมายและแบบธรรมเนียมโดยปกติแล้ว จึงฟังไม่ได้ว่ากระดังกระต้องต่อผู้บังคับบัญชา

(4) ส่วนการที่ผู้ฟ้องคดีที่ไม่เคยเข้าร่วมประชุมก็ยังไม่ได้รับฟังไม่ได้ว่ากระดังกระต้องต่อผู้บังคับบัญชาโดยประพฤติตนผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ เนื่องจากผู้ฟ้องคดีไม่เคยได้รับหนังสือแจ้งให้เข้าประชุมและไม่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ก็ไม่ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ฟ้องคดีกรณีเห็นว่าผู้ฟ้องคดีกระดังกระต้องต่อผู้บังคับบัญชาเพียงแต่กล่าวตักเตือนด้วยวาจาเพื่อให้ผู้ฟ้องคดีมีโอกาสแก้ไขและปรับปรุงตนเองเท่านั้น กรณีนี้จึงถือไม่ได้ว่าผู้ฟ้องคดีถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่อย่างใด

จึงพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งที่ 189/2547 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ฟ้องคดี โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันออกคำสั่ง โดยให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีคำสั่งใหม่โดยมิให้นำเหตุผลในการประเมินครั้งที่ 1 ดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่มิคำสั่งพิพากษานี้ (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. 481/2555)

จากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในกรณีศึกษาดังกล่าว ผู้บังคับบัญชาควรประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักนิติธรรม คุณธรรมและโปร่งใส ด้วยการยึดตามระเบียบการประเมินผลการประเมินและเลื่อนขั้นเงินเดือนระบบเปิด มีการทำข้อตกลงการประเมินอย่างถูกต้องชัดเจน เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีโอกาสชี้แจงโต้แย้งผลการประเมินผล โดยให้ยึดหลักที่ว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นเป็นการให้รางวัล มิใช่การลงโทษกับผู้ใต้บังคับบัญชา

ที่มา: วารสารกรมประชาสัมพันธ์ คอลัมน์กฎหมายใกล้ตัว ฉบับเดือนมีนาคม 2556

mu

คอลัมน์ "กับดีปลอดภัยใกล้เรา"

## ซื้ออาหารจานเดียวอย่างไร ปลอดภัยจากโควิด-19

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.กพญ.ดุสยพร ตราชูธรรม

ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย  
สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล



อาหารจานเดียว เช่น ข้าวมันไก่ ข้าวหมูแดง ข้าวหมูกรอบ เป็นเมนูในดวงใจของหลายคน เพราะหาซื้อง่าย สะดวก รวดเร็ว อิ่ม อร่อย ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 นั้น อะไรก็เกิดขึ้นได้ แม้ว่า..อาหารจานเดียวเป็นอาหารปรุงสุก ผ่านความร้อนในระดับที่ฆ่าเชื้อโควิดได้ แม้ว่า..องค์การอนามัยโลกจะยืนยันว่า โควิด-19 ไม่ติดจากการรับประทานอาหาร แต่ มือของ

คนขายที่สับโกให้เรา ห่ออาหารให้เรา หากมีเชื้อโควิดปนเปื้อน ก็ไม่แน่...ดังนั้น ควรเลือกซื้ออาหารจานเดียวจากร้านที่สะอาด คนขายสวมหน้ากากทุกคน วัตถุคิบอยู่ในภาชนะปิดมิดชิด ที่สำคัญ ควรสั่งให้ห่อแยกผักสด เช่น แตงกวา ต้นหอม มะนาว ออกจากอาหารสุก และเมื่อมาถึงบ้านควรอุ่นอาหารสุกให้ร้อน และล้างผักสดให้สะอาด ก่อนจะรับประทานเสมอ

เนื้อหาโดย พศ.ดร.เวณิกา เบ็ญจพงษ์

อินโฟกราฟฟิคโดย รศ.ดร.กพญ.ดุสยพร ตราชูธรรม

อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต พิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย



# ซื้ออาหารจานเดียวอย่างไร ? ปลอดภัยจากโควิด-19



ข้าวมันไก่ อาหารจานโปรด...อยากกินจัง  
แต่กลัวโควิด ทำอย่างไรดี ?



ข้าวมันไก่ ข้าวหมูแดง หมูกรอบ  
เป็นอาหารปรุงสุก  
ผ่านความร้อนในระดับที่ฆ่าเชื้อโควิดได้



แต่ เมื่อหั่นไก่สุก หมูแดง หมูกรอบ  
จะสัมผัสมือคนขาย  
แถมหยิบผักสด เช่น แตงกวา  
ผักชี ใส่มาในจานด้วย

ถ้ามือคนขายเปื้อนเชื้อโควิด  
ก็ แย่แน่!!



## ข้อแนะนำการซื้ออาหารจานเดียว

- 1) ควรซื้อกลับบ้านที่ร้าน  
ลดการแออัดในร้าน เว้นระยะห่างทางสังคม
- 2) เลือกซื้อจากร้านที่สะอาด  
คนปรุงและคนขายสวมหน้ากาก  
เครื่องปรุง วัตถุดิบอยู่ในภาชนะปิด
- 3) ให้แยกผักสดออกจากอาหารสุก  
เมื่อถึงบ้านล้างผักให้สะอาดโดยใช้  
น้ำยาล้างผักหรือน้ำผสมน้ำส้มสายชู
- 4) อุ่นร้อนก่อนรับประทาน  
อุ่นอาหารสุกด้วยไมโครเวฟ  
หรือหนึ่งให้ร้อนก่อนทาน





คอลัมน์

# เล่าเรื่องผ่านภาพ

โดย รองศาสตราจารย์ พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์  
สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป  
จาก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล



กลับมาพบกันอีกครั้งที่ 2 ยังคงนำเสนอเรื่องของโรงพยาบาลในสังกัดของมหาวิทยาลัยมหิดล นั่นคือภาพของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ตั้งอยู่ที่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ

ในปี พ.ศ. 2551 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธรฯ สยามบรมราชกุมารี มีพระดำริอยากให้มีสถานพยาบาลของรัฐขนาดใหญ่ ระดับโรงเรียนแพทย์ จ.สมุทรปราการ ขึ้น

ต่อมาปี พ.ศ. 2556 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อว่า สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ (Chakri Naruebodindra Medical Institute) นอกจากนี้ ยังทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เชิญตราสัญลักษณ์ งานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2554 ประดิษฐานที่อาคารโรงพยาบาลรามาธิบดี จักรีนฤเบดินทร์ ด้วย

วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2557 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อโรงพยาบาลของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ว่า “โรงพยาบาลรามาธิบดี จักรีนฤเบดินทร์”

วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2560 สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธรฯ สยามบรมราชกุมารีเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้ สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ จึงถือว่า วันที่ 25 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันครบรอบของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ ด้วย



# บรรณาธิการแถลง

โดย รองศาสตราจารย์ พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์

Wisdom of the Lead



## สวัสดิเดือนแห่งประเพณีวันปีใหม่ไทย

วันสงกรานต์นั่นเอง ปีนี้เราต้อนรับปีใหม่ไทยกันด้วยจำนวนผู้ป่วยโควิดที่พุ่งขึ้นมาตั้งแต่ต้นเดือน จนผู้ป่วยติดเชื้อโควิดรายวันพุ่งทะลุ 2,000 กว่ารายมาหลังสงกรานต์และมีแนวโน้มจะยังไม่จบง่ายๆ ขอให้ประชาชนทุกท่านดูแลสุขภาพสุภาพกันให้ดี การ์ดอย่าตกและปลอดภัยผ่านพ้นวิกฤตคราวนี้ไปด้วยกันค่ะ

นอกจากนี้ เดือนนี้ยังมีวันสำคัญอีกหลายวัน ไม่ว่าจะเป็นวันจักรี วันที่ 6 เมษายน วันครบรอบการสถาปนากรุงเทพมหานคร ครบ 239 ปี ในวันที่ 21 เมษายน และ 133 ปี โรงพยาบาลศิริราช เมื่อวันที่ 26 เมษายน ที่ผ่านมา

ในฉบับนี้สภาคณาจารย์ได้รับเกียรติจากท่านรองอธิการบดี รศ.นพ.ธัญ สุภักดิ์ มาบรรยายพิเศษเรื่อง Flagship ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมสภาคณาจารย์สามัญ ครั้งที่ 4/2564 และมีข่าวดีจากท่านประธานสภาคณาจารย์เรื่อง flexible benefit ว่าสามารถเบิกจ่ายในเรื่องของ อุปกรณ์กีฬา และ smart watch ได้แล้ว

และยังมีบทความจากประธานกรรมการฝ่ายกิจการบริหารและธรรมาภิบาล สภาคณาจารย์

มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง กรณีศึกษาคดีศาลปกครอง : ความไม่เป็นธรรมในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ความรู้แก่ประชาคมในกรณีที่ต้องมีการฟ้องร้องเป็นคดีทางปกครองในเรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในส่วนของคอลัมน์ “กินดี ปลอดภัย โกลโรค” พบกับเรื่องง่าย ๆ ที่สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ เรื่อง ซื่ออาหารจานเดียวอย่างไร ปลอดภัยจากโควิด-19 และคอลัมน์สุดท้าย “เล่าเรื่องผ่านภาพ” ในฉบับนี้เป็นการเล่าประวัติของสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบศร คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

หากท่านมีความประสงค์ส่งบทความ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาคมชาวมหิดล สามารถส่งมาได้ตามช่องทางต่างๆ ของสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดลนะค่ะ ฝากกดไลค์และติดตามเพจ “MU Faculty Senate” เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ของสภาคณาจารย์ค่ะ

สุดท้ายนี้ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ติดตามข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นอย่างดีตลอดมาค่ะ

**แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ**

## ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิดจดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม [www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html)

### บรรณาธิการประจำฉบับ

รศ.พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์

### กองบรรณาธิการ

ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช รศ.พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์ อ.ทพญ.เป็นิดา กาวีไธ อ.ดร.ประทีป ว่องวีระยุทธ์ ผศ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤทธิ์ ผศ.ดร.วันวิสาข์ ศรีสุเมธชัย อ.ดร.สุภาสมตยุนะสิทธิ์ อ.ดร.วีรยา การพานิช

### ประสานงานกลาง

พัชญา วงษ์จันทร์ ดาริน พรหมศิลป์

### ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม

พศิณี บุญมาวงศ์

### เจ้าของ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350